

Til medarbejderne og andre interessenter i Aalborg Kongres & Kultur Center

Advokat
Jane Kjær Klausen
Vingårdsgade 22
9000 Aalborg
Tlf. 46 92 92 00

Whistleblowerpolitik for Aalborg Kongres & Kultur Center

Aalborg Kongres & Kultur Center har i samarbejde med Advokatfirmaet Vingaardshus A/S etableret en whistleblowerordning, for derigennem at sikre åbenhed og gennemsigtighed i forhold til eventuelle uregelmæssigheder på arbejdspladsen og i Aalborg Kongres & Kultur Centers daglige drift i øvrigt.

Whistleblowerordningen har til formål:

- at øge ansattes og andre interessenters mulighed for at ytre sig om kritisable forhold i Aalborg Kongres & Kultur Center uden at frygte for negative ansættelsesretlige, forretningsmæssige og lignende konsekvenser
- at beskytte ansatte og øvrige interessenter, som indgiver oplysninger til whistleblowerordningen i god tro, og
- at opdage og forebygge fejl og forsømmelser og derved højne niveauet i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Whistleblowerordningen er et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen og stedet om fejl og utilfredsstillende forhold mv.

1. Hvad kan der indberettes om

Der kan indberettes om

- Overtrædelser af visse dele af EU-retten, eksempelvis:
 - Hvidvask
 - Transportsikkerhed
 - Miljø
- Alvorlige lovovertrædelser eller øvrige alvorlige forhold, eksempelvis:
 - Bedrageri
 - Bestikkelse
 - Chikane (eksempelvis på grund af etnicitet, seksualitet m.m.)
 - Sexchikane

Mindre ansættelsesrelaterede forhold falder uden for lovens anvendelsesområde. Det kan eksempelvis være interne retningslinjer om rygning, alkohol, påklædning, brug af kontorartikler m.v. samt mindre grove personalerelaterede konflikter på arbejdspladsen, f.eks. om samar-

bejdsvanskeligheder, mindre uoverensstemmelser og manglende tillid mellem ansatte og Ledere m.v.

2. Hvem kan være en whistleblower

Ordningen kan anvendes af alle Aalborg Kongres & Kultur Center' medarbejdere samt øvrige interessenter, som omfatter:

- Nuværende medarbejdere
- Tidligere medarbejdere
- Personer, hvis ansættelsesforhold ikke er begyndt endnu
- Personer, der har ansøgt om en stilling hos Aalborg Kongres & Kultur Center
- Samarbejdspartnere i form af eksempelvis:
 - Kunder
 - Andre selvstændigt erhvervsdrivende
 - Frivillige
 - Praktikanter
 - Medlemmer af bestyrelsen og direktionen

3. Betingelser for beskyttelse

For at opnå beskyttelse efter loven, skal indberetningen falde inden for lovens rammer. Der henvises til afsnit 1.

Beskyttelsen finder også anvendelse ved offentliggørelse, når:

- Du har foretaget en indberetning, uden at der er fulgt passende op på indberetningen, eller
- Du har rimelig grund til at antage, at overtrædelsen kan udgøre en overhængende eller åbenbar fare, eller
- Du har rimelig grund til at antage, at der ved indberetning til en ekstern whistleblowerordning er risiko for repressalier eller ringe sandsynlighed for, at overtrædelsen vil blive imødegået effektivt

Det er dog også en betingelse for beskyttelsen, at du har rimelig grund til at antage, at de indberettede eller offentliggjorte oplysninger er korrekte på tidspunktet for indberetningen eller offentliggørelsen, og at indberetningen eller offentliggørelsen falder inden for lovens rammer.

Hvis indberetningen falder uden for lovens rammer, kan whistleblowerenheden/Vingaardshus afvise indberetningen, men i så fald vil du naturligvis blive oplyst om dette og samtidig blive gjort opmærksom på, at du ikke er beskyttet af loven, ligesom du vil blive opfordret til eventuelle alternative kommunikationsformer.

4. Hvordan indberetter man

Du kan indberette skriftligt på linket til Aalborg Kongres & Kultur Centers hjemmeside, som du finder her:

Dansk version:

<https://app.sibilum.com/RadServer/emsserver.dll/PUBWBsite/AKKC>

Engelsk version:

<https://app.sibilum.com/RadServer/emsserver.dll/PUBWBsite/AKKC?lang=2>

QR-link:

<https://app.sibilum.com/RadServer/emsserver.dll/PUBWBqr/AKKC>

Hvis du ønsker det, kan du indberette anonymt.

Du anbefales at bruge egen personlige computer og ikke en arbejdscomputer.

I forbindelse med indberetningen modtager du login-oplysninger til whistleblowersystemet. Disse oplysninger giver mulighed for at modtage henvendelser vedrørende sagen efterfølgende. Det vil således være via whistleblowersystemet, du vil modtage eventuelle spørgsmål til indberetningen samt modtage oplysninger om, hvad der sker i forbindelse med indberetningen.

Du vil indenfor 7 dage modtage en kvittering for modtagelsen af indberetningen. Herudover vil du blive orienteret om sagens behandling indenfor 3 måneder – og gerne om sagens udfald inden for samme tidsrum.

En indberetning til whistleblowerordningen vil ikke i sig selv medføre, at du bliver part i sagen.

Alle – herunder også medarbejdere – kan altid indberette til den eksterne whistleblowerordning hos Datatilsynet. Der opfordres dog generelt til, at der først foretages en intern indberetning, hvis dette er muligt.

Du kan indberette til Datatilsynets whistleblowerordning, som du finder her:

<https://whistleblower.dk>

5. Hvad omfatter beskyttelsen af whistleblowere

Beskyttelsen i loven medfører, at du ikke vil kunne blive beskyldt for at have tilsidesat din eventuelle tavshedspligt, selv om indberetningen indeholder fortrolige oplysninger, og du ifald ikke nogen form for ansvar. Forudsætningen er dog, at du havde rimelig grund til at antage, at de pågældende oplysninger var nødvendige for at afsløre et forhold, som er omfattet af whistleblowerordningen.

Ud over at du er beskyttet efter loven, vil også tilknyttede personer til dig såsom din familie, partsrepræsentant m.v. være beskyttet mod repressalier af enhver art, som følge af indberetningen.

6. Fortrolighed og anonymitet

Whistleblowerenheden hos Advokatfirmaet Vingaardshus A/S er underlagt en særlig tavshedspligt omkring alle indberetninger.

Oplysninger om din identitet vil som det helt klare udgangspunkt ikke blive videregivet til andre uden dit udtrykkelige samtykke. Oplysningerne kan dog videregives, hvis det er nødvendigt i forbindelse med videregivelse til en anden offentlig myndighed, hvis det er nødvendigt for at imødegå lovovertrædelser, eller for at sikre berørte personers ret til forsvar. Du vil da som udgangspunkt blive orienteret forud for videregivelsen.

Oplysninger om andet end din identitet kan i forlængelse af indberetningen videregives til andre (f.eks. internt til Aalborg Kongres & Kultur Centers ledelse), hvis det sker med henblik på at følge op på indberetningen. I den forbindelse sikres det, at det ikke ud fra de pågældende informationer er muligt at identificere dig. Modtageren af oplysningerne vil blive gjort udtrykkeligt opmærksom på, at vedkommende er underlagt en særlig tavshedspligt.

Oplysninger om din identitet og andre oplysninger, ud fra hvilke din identitet direkte eller indirekte kan udledes, er ikke omfattet af reglerne om sagsindsigt.

7. Hvilke rettigheder har de personer, indberetningen handler om

De personer, som oplysningerne handler om, vil ikke nødvendigvis opnå kendskab til indholdet af indberetningen, eller at der behandles oplysninger om dem. Det afhænger af, hvordan den konkrete sag kan belyses.

Det bemærkes dog, at vedkommende har ret til et effektivt forsvar, hvis det eksempelvis måtte komme til en straffesag.

8. Godtgørelse, bevisbedømmelse og straf

Hvis du som whistleblower eller en tilknyttet person til dig er blevet udsat for repressalier eller trusler om repressalier efter en indberetning, har du ret til en godtgørelse.

Er der sket afskedigelse, skal afskedigelsen underkendes, hvis du ønsker dette, medmindre omstændighederne taler imod.

En godtgørelse kan fastsættes i overensstemmelse med principperne i ligebehandlingsloven vedrørende anciennitet og omstændighederne i øvrigt, og således med udgangspunkt i 6, 9, eller 12 måneders godtgørelse.

Beviser du at have foretaget indberetning eller offentliggørelse efter loven og herefter at have lidt ulempe, skal Aalborg Kongres & Kultur Center bevise, at ulempen ikke udgjorde repressalierne som følge af indberetningen. Der er således tale om en afart af delt bevisbyrde.

Du må naturligvis ikke bevidst indgive urigtige eller vildledende oplysninger gennem whistleblowerordningen. Indberetninger indgivet via whistleblowerordningen i ond tro, kan medføre en politianmeldelse, ligesom det kan medføre negative ansættelsesretlige reaktioner eller bødestraf.